

Datum

2022-04-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetssökande  
Nystartsjobb

## Nystartsjobb

Om du har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning för att anställa dig. Stödet kallas för nystartsjobb.

### Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättning om du är inskriven på Arbetsförmedlingen och har varit utan arbete en längre tid<sup>1</sup>. Arbetsgivaren kan däremot inte få ersättning för en anställning som redan pågår. Du kan inte heller starta ett företag och anställa dig själv med nystartsjobb. För att arbetsgivaren ska få ersättningen ska du ha varit borta från arbetslivet och

<sup>1</sup> Du som **har fyllt 20 men inte 25 år** och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna.  
Har fyllt **25 år eller mer** under året och har varit utan arbete på heltid i minst 12 av de senaste 15 månaderna.  
Om du har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan du hoppa över den tiden för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter att du fått barnet.

- varit anmäld som arbetslös på Arbetsförmedlingen,
- deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
- fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning eller
- fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd enligt 4 kapitlet 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) och samtidigt varit arbetslös.

Arbetsgivaren kan också få ersättning om du;

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning,
- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare,
- deltar i etableringsprogrammet,

- dömts till fängelse i minst ett år och har beviljats vistelse utanför anstalt eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prøvotiden eller
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

### **Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?**

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid. Ersättningen gäller inte för behovsanställningar utan fast tjänstgöringsgrad.

### **Vilken lön får jag?**

Du har rätt till lön enligt kollektivavtalet. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha en lön som är likvärdig med kollektivavtalet i branschen. Med kollektivavtalad lön avses även semestertillägg, ob-tillägg och andra kollektivavtalade tillägg.

### **Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?**

- Om du har fyllt 20 men inte 25 år och har varit frånvarande från arbetslivet under 6 månader – 2 år, får arbetsgivaren ett belopp som beräknas utifrån två arbetsgivaravgifter.
- Om du har fyllt 25 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet under 1–2 år, får arbetsgivaren ett belopp som beräknas utifrån två arbetsgivaravgifter.
- Om du har fyllt 20 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet i 2–3 år, får arbetsgivaren ett belopp som beräknas utifrån 2,5 gånger arbetsgivaravgiften och om frånvaron från arbetslivet överstiger 3 år, får arbetsgivaren som beräknas utifrån 3 gånger arbetsgivaravgiften.
- Om du är nyanländ och kvalificerar på grund av uppehållstillstånd, uppehållskort eller för att du deltar i etableringsprogrammet, får arbetsgivaren ett belopp som beräknas utifrån 3 gånger arbetsgivaravgiften. Nystartsjobbet ska påbörjas inom 36 månader från att uppehållstillståndet eller uppehållskortet beviljades.
- Om du deltar i jobb- och utvecklingsgarantin beräknas ersättningen utifrån två arbetsgivaravgifter.

Arbetsgivaren får ersättning för den del av lönen som är upp till 20 000 kronor per månad vid heltidsarbete. Vid deltid minskas ersättningen proportionellt.

## Hur länge kan arbetsgivaren få ersättning??

Arbetsförmedlingen beräknar hur länge arbetsgivaren kan få ersättning. Om du uppfyller flera villkor för att få anställning med nystartsjobb väljer Arbetsförmedlingen det villkor som är förmånligast för arbetsgivaren.

Beräkningen gör vi utifrån hur lång tid du har varit utan arbete.

- Om du har fyllt 20 men inte 25 år kan arbetsgivaren få ersättningen som längs i ett år.
- Om du har fyllt 25 men inte 55 år eller är nyanländ eller deltagare i etableringsprogrammet kan arbetsgivaren få ersättningen som längst i två år.
- Om du har fyllt 55 år eller mer kan arbetsgivaren få ersättningen som längst upp till fyra år.
- Om du har fyllt 20 år eller mer och har kvalificerat efter att ha dömts till fängelse kan arbetsgivaren få ersättningen som längst i två år.
- Om du har kvalificerat genom jobb- och utvecklingsgarantin kan arbetsgivaren få ersättningen som längst i ett år

Nystartsjobb kan utbetalas som längst till årets slut, det år som du fyller 65 år.

## Vem gör vad?

Det är arbetsgivaren som ansöker om nystartsjobb för dig, men du ska själv fylla i en blankett eller ett webbformulär med, bland annat, de perioder du har varit utan arbete. Blanketten heter "Arbetssökandes sammanställning inför nystartsjobb" som du hittar på [www.arbetsformedlingen.se/nystartsjobb](http://www.arbetsformedlingen.se/nystartsjobb) eller på närmaste arbetsförmedling. Blanketten ska du skicka eller lämna till Arbetsförmedlingen. Webbformuläret finns på Mina sidor på [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se) efter att Arbetsförmedlingen mottagit en ansökan om nystartsjobb.

I vissa fall måste du skicka med intyg:

## Faktablad för arbetssökande Nystartsjobb

Datum  
2022-02-01

- Om du har fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd ber du kommunen om ett intyg.
- Om du har fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning ber du Försäkringskassan om ett intyg.
- Om du har dömts till fängelse ber du Kriminalvården om ett intyg.
- Om du har varit anställd av Samhall ska du lämna en styrkt kopia på ditt anställningsbevis. En styrkt kopia innebär att din gamla chef eller någon annan person på Samhall skriver på anställningsbeviset att du har jobbat på Samhall.
- Om du har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort ska du lämna en kopia på beslutet om det.

### Vad behöver jag göra??

Lämna eller skicka blanketten till oss på Arbetsförmedlingen eller fyll i webbformuläret på Mina sidor. Oavsett om du väljer blankett eller webbformulär så måste du lämna eller skicka eventuella intyg till Arbetsförmedlingen. Detta är viktigt för att vi ska kunna besluta om nystartsjobb. För att din arbetsgivare ska kunna få ersättning, måste vi fatta beslut innan anställningen påbörjas.

Du måste vara anmäld på Arbetsförmedlingen när vi beslutar om nystartsjobb. Du kan, till exempel, anmäla dig när du lämnar in blanketten och/eller dina eventuella intyg.

Tänk på att om anställningen upphör på grund av förhållanden som inte beror på arbetsgivaren kan detta komma att påverka dina möjligheter att åter omfattas av nystartsjobb.

### Regler

**Förordning (2018:43)** om stöd för nystartsjobb

**Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2019:1)** underlag för beräkning av stödbelopp

### Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på [arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se).