

Datum

2020-01-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetssökande

Lönebidrag för anställning

Lönebidrag för anställning

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning kan du få ett arbete som är anpassat efter dina förutsättningar. Samtidigt som du får ett arbete får din arbetsgivare ekonomisk ersättning. Syftet med ersättningen är att öka dina möjligheter att få och behålla en anställning där din kompetens och dina färdigheter tas tillvara. Anställningen är en vanlig anställning och stödet kallas lönebidrag för anställning.

Stödet ska kompensera för att arbetsgivaren anpassar arbetet och arbetsplatsen.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få en anställning med lönebidrag för anställning?

Du kan få en anställning med lönebidrag för anställning hos både privata och offentliga arbetsgivare som är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vad krävs för att jag ska få en anställning med lönebidrag för anställning?

Du kan få en anställning med lönebidrag för anställning om du är arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga och uppfyller något av följande:

- Du är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.
- Du har en anställning med lönebidrag och får en fortsatt anställning hos samma eller en ny arbetsgivare
- Du får en fortsatt anställning hos samma arbetsgivare efter ett skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare
- Du byter arbetsgivare efter ett skyddat arbete hos annan arbetsgivare.
- Du går tillbaka till ditt arbete efter att ha haft hel aktivitetsersättning.

Faktablad för arbetssökande
Lönebidrag för anställning

Datum
2020-01-01

- Du har haft lönebidrag i samma anställning tidigare och får försämrad arbetsförmåga inom tre år.
- Du vill börja på ett nytt arbete efter att ha varit långtidssjukskriven från en anställning som du inte kan gå tillbaka till på grund av din funktionsnedsättning.

Vilken lön och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt det kollektivavtal som finns i branschen. Om arbetsgivaren inte har något kollektivavtal ska du ändå få lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att arbetsgivaren ska teckna försäkringar för dig. Arbetsgivaren behöver däremot inte teckna en tilläggsjukförsäkring eller omställningsförsäkring för dig.

Vilka anställningsformer kan jag ha?

Du kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning. Du kan jobba antingen heltid eller deltid.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan få bidrag för en bruttolön på upp till 20 000 kronor per månad (heltid). Din lön ska förstås ändå följa branschens kollektivavtal, men arbetsgivaren får inte ersättning för mer.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan jag ha en anställning med lönebidrag för anställning?

Du kan för din anställning ha lönebidrag för anställning upp till åtta år. Det första beslutet om lönebidrag för anställning omfattar högst ett år. Om du har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättning hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar dig bra. Därefter beslutar vi hur mycket arbetsgivaren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Anställningen kan inte börja förrän vi har beslutat om ersättningen.

När det är klart gör vi en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det finnas en plan för hur du kan öka din arbetsförmåga och hur arbetsgivaren på sikt inte ska behöva något lönebidrag för anställning för dig. Kompetensutveckling, handledning och arbetshjälpmedel är exempel på sådant som kan ingå i överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med lönebidrag och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren.

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka din närmaste arbetsförmedling eller gå in på vår webbplats arbetsformedlingen.se.