

Datum

2022-01-01

Språk: Svenska

Faktablad för arbetssökande
Extratjänst

Extratjänster

Har du deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin ett tag och behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden? Eller är du nyanländ? Då kan du få ett jobb samtidigt som din arbetsgivare får ekonomisk ersättning. Stödet kallas för extratjänst.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att du arbetar hos en arbetsgivare inom välfärden, offentlig, kulturell eller ideell sektor. Du blir en extra resurs för arbetsgivaren samtidigt som du får en vanlig anställning med bra villkor och en chans att komma in i arbetslivet.

Kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst om du är arbetssökande och inskriven på Arbetsförmedlingen. Du måste också uppfylla något av följande:

- Du har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- Du har fyllt 20 år samt har eller någon gång under de senaste 12 månaderna haft en etableringsplan.
- Du har fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet eller någon gång under de senaste 12 månaderna varit anvisad till samma program.
- Du är nyanländ har fyllt 20 år och har under de senaste 36 månaderna fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst hos en arbetsgivare inom följande verksamheter:

Faktablad för arbetssökande Extratjänst

Datum
2022-01-01

- hälso- och sjukvård, skola, äldreomsorg eller funktionshinderomsorg vars verksamhet är offentligt finansierad och bedrivs i privat eller offentlig regi.
- kommunala och statliga myndigheter under förutsättning att anställningen inte är inom verksamhet som erbjuder varor eller tjänster på en marknad.
- kulturell verksamhet och verksamhet för att bevara kulturarvet, ideella idrottsföreningar med verksamhet riktade till barn och ungdomar, registrerade trossamfund samt ideella föreningar som främjar social hjälpverksamhet eller omsorg av barn och ungdom.

Vilka anställningsformer gäller för extratjänster?

En extratjänst kan vara både en tillsvidareanställning och en tidsbegränsad anställning.

Observera! Extratjänst på deltid kan inte kombineras med deltidsinskrivning i jobb- och utvecklingsgarantin.

Vilken lön och vilka anställningsförmåner får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med förmåner i branschens kollektivavtal. Detta innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för dig som har extratjänst. Extratjänst ger inte rätt till a-kassa.

När extratjänst tar slut har du möjlighet att återgå till den insats du hade på Arbetsförmedlingen om du inte har fått en fortsatt anställning. Du måste fortfarande uppfylla villkoren för att delta i insatsen du hade innan extratjänst. Kontakta Arbetsförmedlingen om du har frågor gällande villkoren.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsgivaren får 100 procent av lönekostnaden i ersättning. Endast den del av bruttolönen som vid heltidsarbete uppgår till 20 000 kronor per månad och de avgifter som ska betalas på denna del, ligger till grund för det ekonomiska stödet. Arbetsgivaren kan även få ersättning för den handledning som du får på arbetsplatsen.

Hur länge kan jag ha en extratjänst?

Du kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten upp till och med maximalt tjugofyra månader om vi bedömer att det skulle vara bra för dig.

Vad händer efter extratjänsten?

Om anställningen tar slut när ersättningen upphör och du blir arbetslös igen har du möjlighet att delta i jobb- och utvecklingsgarantin om du uppfyller villkoren.

Vem gör vad?

Innan du börjar anställningen med extratjänst gör vi en överenskommelse tillsammans med dig och arbetsgivare. Överenskommelsen är en planering som gäller under den tid du är anställd och ska innehålla en tydlig beskrivning av arbetsuppgifter, arbetstider (mellan vilka tider och vilka veckodagar du ska arbeta), arbetsplatsens placering och det stöd och eventuella handledning du kommer att få. Om du studerar parallellt med anställningen ska även detta beskrivas i överenskommelsen.

Vi samråder också med aktuella fackliga parter för att säkerställa att det är lämpligt att besluta om extratjänst och efter en samlad bedömning tar vi beslut om extratjänst ska beviljas.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också, om det behövs, få den handledning som du, arbetsgivaren och Arbetsförmedlingen kommit överens om.

Tänk på att du inte får påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om extratjänst. Du ska också ha ett anställningsavtal från arbetsgivaren. Observera att överenskommelsen för extratjänst inte är ett anställningsavtal.

Vilken roll har jag som anställd och arbetsgivaren?

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Faktablad för arbetssökande
Extratjänst

Datum
2022-01-01

Regler

Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.